

О дополнительной профессиональной пенсии

С 2009 года в Республике Беларусь введено профессиональное пенсионное страхование (Закон Республики Беларусь от 05.01.2008 № 322-З «О профессиональном пенсионном страховании» (далее – Закон о ППС).

Ежемесячно за работников, занятых в особых условиях труда и отдельными видами профессиональной деятельности (далее - особые условия труда) работодатели уплачивают взносы на ППС по установленным тарифам. Размеры тарифов зависят от категории работников, подлежащих ППС. Категории работников определены ст. 5 Закона о ППС. Тарифы взносов на ППС утверждены Указом Президента Республики Беларусь от 10.01.2009 № 23.

Уплаченные работодателем взносы на ППС, а также доход от их размещения являются **пенсионными сбережениями**. Работники, занятые в особых условиях труда, могут получить свои пенсионные сбережения в виде **профессиональной пенсии**.

Имеется два вида профессиональных пенсий: **досрочные и дополнительные**.

Досрочная профессиональная пенсия назначается и выплачивается застрахованным лицам **до достижения** общеустановленного пенсионного возраста, а **дополнительная** профессиональная пенсия – **после достижения** общеустановленного пенсионного возраста.

Дополнительная профессиональная пенсия устанавливается **в размере** бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения (далее — БПМ). Период её выплаты определяется исходя из суммы пенсионных сбережений, имеющихся на профессиональной части лицевого счета на день назначения пенсии, и БПМ, действующего на эту дату.

Справочно: БПМ с 1 мая 2018 года составил 206 руб. 58 коп.

ВАЖНО! Работник, не воспользовавшись правом на досрочную профессиональную пенсию, имеет право обратиться за **дополнительной профессиональной пенсией**.

Чтобы получить право на **дополнительную** профессиональную пенсию, необходимо:

- ✓ достичь общеустановленного пенсионного возраста;
- ✓ иметь пенсионные сбережения.

Изменениями в Закон Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», внесенными Законом Республики Беларусь от 9 января

2017 № 14-3, предусмотрено повышение общеустановленного пенсионного возраста для всех категорий граждан с 1 января 2017 года.

Повышение общеустановленного пенсионного возраста происходит поэтапно: ежегодно на 6 месяцев до достижения мужчинами 63 лет, женщинами – 58 лет. Таким образом, в 2018 году мужчины приобретают право на пенсию по возрасту в 61 год, женщины в 56 лет.

Следовательно, в июле текущего года достигают общеустановленного пенсионного возраста:

мужчины, родившиеся в июле 1957 года;

женщины, родившиеся в июле 1962 года.

В августе достигают общеустановленного пенсионного возраста:

мужчины, родившиеся в августе 1957 года;

женщины, родившиеся в августе 1962 года.

В сентябре достигают общеустановленного пенсионного возраста:

мужчины, родившиеся в сентябре 1957 года;

женщины, родившиеся в сентябре 1962 года и т.д.

Например, мужчина родился 10.07.1957г., т.е. 10 июля 2018 г. ему исполняется 61 год. С этой даты он приобретает право на дополнительную профессиональную пенсию (при наличии на профессиональной части его лицевого счета пенсионных сбережений). При этом взносы на ППС за него необходимо уплачивать по 9 июля 2018 года включительно.

Выплата дополнительной профессиональной пенсии производится независимо от получения каких-либо других пенсии или дохода. Застрахованное лицо может продолжать работать, получать пенсию по возрасту и одновременно получать дополнительную профессиональную пенсию, т.к. она не заменяет пенсию по возрасту, которая назначается по достижении общеустановленного пенсионного возраста, и выплачивается в дополнение к ней.

Застрахованные лица, имеющие пенсионные сбережения и достигшие общеустановленного пенсионного возраста, имеют право обращаться в органы Фонда социальной защиты населения за назначением дополнительной профессиональной пенсии.

*Минское городское управление
Фонда социальной защиты населения*