

Форма ПУ-3 дополнена графой «Код причины начисления выплат (дохода), на которые начисляются страховые взносы, ниже уровня месячной минимальной заработной платы, установленного и проиндексированного в соответствии с законодательством».

Данная графа заполняется для кодов категории застрахованного лица "01", "07", "30" в соответствующих месяцах согласно приложению 5 Инструкции о порядке заполнения форм документов персонифицированного учета.

**КОД ПРИЧИНЫ НАЧИСЛЕНИЯ ВЫПЛАТ (ДОХОДА), НА КОТОРЫЕ НАЧИСЛЯЮТСЯ СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ, НИЖЕ УРОВНЯ МЕСЯЧНОЙ МИНИМАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, УСТАНОВЛЕННОГО И ПРОИНДЕКСИРОВАННОГО В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ**

Код	Причины начисления выплат (дохода), на которые начисляются страховые взносы, ниже уровня месячной минимальной заработной платы, установленного и проиндексированного в соответствии с законодательством	Комментарии к причинам
01	неполное рабочее время (день, неделя) по инициативе нанимателя	установление нанимателем режима неполного рабочего времени и уменьшение размеров оплаты труда в связи с производственными, организационными или экономическими причинами (статья 32 ТК)
02	неполное рабочее время (день, неделя) по соглашению между работником и нанимателем	работа в режиме неполного рабочего времени по соглашению между работником и нанимателем (статья 118 ТК)
03	неполное рабочее время (день) в связи с приемом (увольнением)	начисление выплат ниже минимальной заработной платы в связи с приемом (увольнением) в этом месяце
04	отпуск без сохранения или с частичным сохранением заработной платы по инициативе нанимателя	предоставление нанимателем отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы в связи с временной приостановкой работ или уменьшением их объема (статья 191 ТК)
05	нарушение трудовой, производственно-технологической, исполнительской дисциплины	лишение премий, выплат стимулирующего характера за нарушения трудовой, производственно-технологической, исполнительской дисциплины (статья 198 ТК, подпункт 3.3 пункта 3 Декрета Президента Республики Беларусь от 15.12.2014 N 5)
06	невыполнение установленных обязанностей работника, в т.ч. норм труда	при невыполнении норм выработки <b>по вине работника</b> оплата производится за фактически выполненную работу; полный брак оплате не подлежит; частичный брак оплачивается по пониженным, в зависимости от степени годности продукции, расценкам (статья 71 ТК); <u>при невыполнении норм выработки, браке <b>не по вине работника</b> - заработная плата не может быть ниже двух третей установленной ему тарифной ставки (оклада) (статья 71 ТК)</u>

07	целодневные (целосменные) простои	<p>простоем признается временное (сроком не более шести месяцев) отсутствие работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.)</p> <p><u>простой по вине работника – не оплачивается;</u></p> <p><u>простой не по вине работника – з/п не может быть ниже двух третей установленной ему тарифной ставки (оклада) (статья 71 ТК)</u></p>
08	работа в общественных и религиозных организациях	субъект хозяйствования является общественной или религиозной организации согласно свидетельству о государственной регистрации
09	отпуск без сохранения заработной платы в связи с обучением, по семейно-бытовым и другим уважительным причинам	предоставление нанимателем социального отпуска в связи с уходом за детьми, получением образования, по семейно-бытовым и иным причинам (статья 183 ТК)
10	нарушение нанимателем требований законодательства о минимальной заработной плате	<p>наниматель обязан применять в качестве нижней границы оплаты труда работников государственный минимальный социальный стандарт в области оплаты труда (статья 59 ТК)</p> <p>Обращаем внимание! Сумма обязательных страховых взносов, подлежащая уплате за работающего гражданина за истекший месяц, должна быть не менее суммы этих взносов, исчисленной из размера минимальной заработной платы, установленной законодательством и проиндексированной в месяце, за который начислены взносы (п.5 Положения об уплате обязательных страховых взносов, взносов на профессиональное пенсионное страхование и иных платежей в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь, утвержденного Указом Президента Республики Беларусь от 16.01.2009 N 40).</p>
11	прием на работу по профессии без указания разряда (ученики)	<u>Лица, принятые на работу с последующим обучением</u>
12	лица, находящиеся под следствием до решения суда	наличие постановления (определения) о задержании либо о применении в отношении лица меры пресечения в виде заключения под стражу, <u>домашнего ареста</u>
13	период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет	нахождение работника в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет
14	период временной нетрудоспособности	документально подтвержденный период временной нетрудоспособности (заболевание, травма, уходом за больным и др.)